

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	アースウェル		
○保護者評価実施期間	7年 11月 1日		7年 11月 15日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	40	(回答者数) 23
○従業者評価実施期間	7年 12月 1日		7年 12月 31日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	12	(回答者数) 6
○事業者向け自己評価表作成日	8年 3月 1日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	様々な障害児を受け入れている	様々な障害に配慮した環境になっている	職員の資質の向上を図るため、職員全体での研修を行っている。また職種などに応じて必要な研修が受講できるようにしている。
2	活動プログラムの充実	日々の活動後に全体で振り返りを行い、次の支援のプログラムを検討している	職員の資質の向上を図る。
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	保育所や認定こども園、幼稚園等との交流や、地域の中で他のこどもと活動する機会が少ない	協力してくれる機関が少ない	今年度は二つの保育園と連携した。今後も継続し、連携する機関を増やす。
2	保護者会の開催	日程調整が難しい	Wellzapイベント、スイッチ研究会、野球部などの活動を年3回ずつ運営を行った。今後も継続する。兄弟児は療育に同席する機会を設ける。
3	保護者への支援内容の説明不足	送迎時や面談時の情報共有不足	職員の資質の向上を図り、より丁寧な説明をする。